



Miten suoritin lähijohtajakoulutukseni?

Hanna Savolainen-Peltonen
HYKS Naistenklinikka



Esityksen tavoitteet

- Lähijohtajakoulutuksen rakenne (HY)
- Miksi valitsin lähijohtajakoulutuksen?
- Oman koulutukseni rakenne
- Kokemuksia ja vinkkejä

Sidonnaisuudet

- LT, erikoistuva lääkäri, naistentaudit ja synnytykset
- **Päätoimi**
 - erikoistuva lääkäri, HYKS Naistenklinikka
 - post doc –tutkija, HYKS Naistenklinikka
- **”Luottamustoimet” terveydenhuollon alalla**
 - erikoistuvien lääkäreiden sijoituslistavastaava (Kätilöopisto 2009-2011, Naistenklinikka 2012-)

Lähijohtajakoulutus (HY)

- Helsingin yliopiston lähijohtajakoulutus on tarkoitettu Helsingin yliopistossa erikoistumisopintojaan (LL, HLL) suorittaville opiskelijoille (pakollinen niille, jotka saivat opinto-oikeuden 1.9.2009 alkaen).
- 30 opintopisteen kokonaisuus, joka antaa lähijohtajan pätevyyden.
- Kokonaisuuden suorittamisesta saa todistuksen ja merkinnän tutkintotodistukseen.



Lähijohtajakoulutus (HY)

- Koulutus on käytännönläheistä ja perustuu suurelta työtehtävissä oppimisen malliin.
- Pyritään hyödyntämään mahdollisimman paljon terveystalvvelujärjestelmässä tapahtuvaa käytännön johtamistoimintaa.
- Koulutuksen voi suorittaa 2-6 vuoden aikana.
- Moodle-oppimisympäristö

Keskeiset aihealueet

- Esimiehen rooli ja identiteetti
- Asiantuntijaorganisaation erityispiirteet
- Sosiaali- ja terveydenhuoltojärjestelmän rakenne, toiminta ja lainsäädännön perusteet
- Oman työn hallinta
- Henkilöstöjohtamisen perusteet
- Työhyvinvoinnin rakentaminen
- Yhteistyötaidot ja -valmiudet, haastavat vuorovaikutustilanteet
- Prosessijohtamisen perusteet ja toiminnan kehittäminen
- Potilasturvallisuuden edistäminen
- Taloushallinnon perusteet
- Tietojärjestelmien merkitys johtamisessa

Lähijohtajakoulutuksen rakenne

■ Portfolio (5 opintopistettä)

- sisältää koulutuksen aikana tuotetut dokumentit ja toimii näytteenä johtamisosaamisesta

■ Lähiopetus (10 opintopistettä)

- kolme kaksipäiväistä pakollista lähiopetusmoduulia (6 op)
- valinnainen lähiopetus (2 op)
- ns. PTL-vaiheen hallinnon koulutus (2 op)

■ Kehittymistehtävät (10 opintopistettä)

- merkittävä osa koulutusohjelmaa suoritetaan omalla työpaikalla - mahdollisuuksien mukaan niin, että niiden suorittamisesta on hyötyä organisaatiolle

■ Kirjallisuus (5 opintopistettä)

- viisi lähijohtajuuden ydinosaa-alueita

■ Mentoritapaamiset SGY Hallinnon päivät 10.2.2012



Miksi valitsin lähijohtajakoulutuksen?

SGY Hallinnon päivät
10.2.2012

- 
- Tavoitteena terveydenhuoltojärjestelmän parempi tunteminen
 - Hyvin rakennettu hallinnon koulutus
 - Kehittymistehtävät



Oman koulutukseni rakenne

- Portfolio
- Lähiopetuspäivät
- Valinnainen opetus
- Kehittymistehtävät
- Kirjallisuus



Portfolio

- Tarkoituksena dokumentoida oma osaaminen
- Portfolio auttaa koulutuksen suunnittelussa ja helpottaa koulutuksen ja oppimisen seurantaa.

- **Portfoliotehtävät:**
 - ☐ Henkilökohtainen kehityssuunnitelma
 - ☐ Oma johtamishistoria
 - ☐ Palautteen kerääminen johtamisosaamisesta
 - ☐ Oma johtamisfilosofia
 - ☐ Oman johtamistyön vaativuuden arviointi

Lähiopetuspäivät

- **Moduli 1** – Lääkäri johtajana ja terveydenhuoltojärjestelmä
- **Moduli 2** – Lääkärin oikeudet ja velvollisuudet klinikkona ja johtajana sekä potilasturvallisuuden edistäminen
- **Moduli 3** – Terveystenhuollon toiminnan parantaminen, tietolähteet, palvelujen tuotanto, toiminnan ohjaus ja kehittäminen
- Ennakko- ja jälkitehtävien käsittely, ryhmätyöskentely

Valinnainen opetus, 2 op

- Lääkäripäivät 2012, 2 päivää + kirjallinen pohdinta = 2 op
- Kursseja myös Lääkäriliitolla, Duodecimilla, Nuori lääkäri -päivät jne.



Kehittymistehtävät, 10 op

- Erikoistuvien vanhimpana toimiminen, 4 op
 - ☐ Kätilöopisto ja Naistenklinikka
 - ☐ Sijoituslistat, päivystyslistat, koulutukset, koulutuskierto, uudet työntekijät
 - ☐ Yhteistyö eri ammattiryhmien kanssa

- Perehdytys, perehdytyskansion luominen, 2 op



Kehittymistehtävät

- Väitöskirjatyön ohjaaminen, 2 op
- Oman ajankäytön hallinta, 2 op

Kirjallisuus

■ Aihealueet:

- ☐ Organisaation toiminnan ja johtamisen lähtökohdat
- ☐ Henkilöstövoimavarojen ja osaamisen johtaminen
- ☐ Johtamisen vuorovaikutustaidot ja organisaatioviestintä
- ☐ Toiminnan ohjaus ja arviointi



Mentorikeskustelut

■ Ensimmäinen mentoritapaaminen

- Tutustutaan lähijohtajakoulutuksen, henkilökohtaiset oppimistavoitteet

■ Toinen mentoritapaamisen

- Käydään läpi henkilökohtainen oppimissuunnitelma ja määritellään suoritettavien tehtävien laajuudet.

■ Kolmas mentoritapaaminen

- Arvioidaan koulutuskokonaisuutta ja opiskelijan onnistumista asettamiensa tavoitteiden saavuttamisessa; suunnitellaan tulevaisuutta ja käydään läpi opiskelijan näyteportfoliota.



Kokemuksia ja vinkkejä...

- Aloita hyvissä ajoin.
- Mieti, mikä sinua kiinnostaa.
- Ole itse aktiivinen.



Esimerkkejä muilta...

- Osallistuminen hoito- tai potilasohjeiden laatimiseen
- Osallistuminen alueellisen hoitoketjun laatimiseen
- Osallistuminen kansallisen hoitosuosituksen laatimiseen/ yhtenäisten hoidon perusteiden toteutumisen seurantaan ja arviointiin
- Yksikön hoidon laadun arviointi
- Osallistuminen hankintaprosessiin
- Luento tai koulutus ammattilaisille tai väestölle

Linkkejä

Alkutoimet: Ilmoittaudu verkkolomakkeella lähijohtajakoulutukseen:
<https://elomake.helsinki.fi/lomakkeet/16967/lomake.html>

- Lähijohtajakoulutuksen infosivut:
<http://blogs.helsinki.fi/lahijohtajakoulutus/>
- Moodlen Lähijohtajakoulutus 2010 -kurssialue:
<https://moodle.helsinki.fi/course/view.php?id=1711>
- Lähijohtajakoulutuksen Wiki-sivut:
<https://wiki.helsinki.fi/display/ElaJowikitest/ElaJo-Wiki>



SGY Hallinnon päivät
10.2.2012